

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителей государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству культуры Чеченской Республики за 1 квартал 2020 года

Государственное автономное учреждение «Чеченский государственный драматический театр им. Ханпаши Нурадилова»

наименование учреждения

Наименование раздела	Наименование показателей	Значение
1. Основная деятельность учреждения	Удовлетворенность граждан, получателей услуг, качеством оказываемых услуг государственным учреждением, %	100
2. Отчет о выполнении показателей финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины	Обеспечение достижения уровня заработной платы основного персонала учреждения в соответствии с «дорожной картой», руб.	25 866,87
	Отсутствие предписаний представителей контрольно-надзорных органов (Да - при наличии. Нет - при отсутствии)	Нет
3. Отчет об эффективности управления персоналом	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам (Да - если соблюдается. Нет - если не соблюдается)	Да
	Доля руководителей и специалистов учреждения с высшим или средним профессиональным образованием в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями по замещаемой должности, %	87

Руководитель организации

Художественный руководитель -
директор

Х.Л. Ахмедов

(должность)

(подпись)

8 (8712) 22 28 09

(контактный телефон)

teatr-nuradilova@mail.ru

(адрес электронной почты)

« 28 » марта 2020 года
(дата составления документа)



Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя Государственного автономного учреждения
«Чеченский государственный драматический театр им. Ханпаши Нурадилова» за 1 квартал 2020 года

1	Соблюдение сроков и порядка предоставления учреждением бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации по запросам Министерства культуры Чеченской Республики, при отсутствии замечаний -5 баллов, при наличии 1 замечания 0 баллов, при наличии двух и более замечаний - минус 5 баллов	Да	Согласовано с ГКУ МК ЧР (заполняет МК ЧР)
2	Обеспечение достижения уровня заработной платы основного персонала учреждения в соответствии с «дорожной картой», при достижении установленного уровня - 3 балла, при недостижении установленного уровня - минус 10 баллов	Необходимо достигнуть-25662,0 руб. (для работников основного персонала учреждений культуры и педагогических работников колледжа.) Для педагогических работников школ - 27016,0 руб.; Фактическая зарплата работников основного персонала - 25 866,87 ; Процент достижения - 100,8%	Сверку достоверности производит ФЭО МК ЧР с отчетами ЗП- культура и ЗП- образование
3	Отсутствие предписаний представителей контрольно-надзорных органов, отсутствие предписаний -0 баллов, наличие предписаний -минус 10 баллов	Нет	Приложить справку в произвольной форме
4	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам, 5 баллов, не своевременная выплата - 0 баллов	Соблюдаются	Приложить справку в произвольной форме
5	Не менее 80 % руководителей и специалистов учреждения должны иметь высшее или среднее профессиональное образование в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями по замещаемой должности, от 10-80% - 4 балла, 79-60 %-2 балла, менее 60 % - 0 баллов.	Количество руководителей и специалистов учреждения всего- 119 работника; Кол-во руководителей и специалистов учреждения имеющих высшее и среднее профессиональное образование- 104 работников; 87% имеющих образование в общем количестве руководителей и специалистов	Сверку достоверности производит ФЭО с Отделом делопроизводства и кадровой политики МК ЧР
6	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг	Кол-во опрошенных - 50 чел. Кол-во удовлетворенных качеством оказываемых услуг - 50 чел.; 100% удовлетворенности	

Примечание: Данные представляются в соответствии с приказом Министра культуры Чеченской Республики от 1 ноября 2018 года № 53-ос

Художественный руководитель - директор

Х.Л. Ахмадова

(должность)

(Ф.И.О)

